



LANDSTINGET BLEKINGE

2015-05-19

Dnr 2015/00157

NR 34

Landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsens arbetsutskott har vid sitt sammanträde den 18 maj 2015 behandlat ärende angående förslag till beslut gällande personalsituationen avseende sjuksköterskor – med anledning av nämnden för Blekingesjukhusets förslag till beslut.

Landstingsstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Landstingsstyrelsen beslutar

- att ge landstingsdirektören i uppdrag att genomföra fördjupade dialoger med Blekingesjukhusets nämnd och stabsledning avseende bemanningsproblematik och arbetsbelastning samt
- att ge landstingsdirektören i uppdrag att fortsätta arbetet med de aktiviteter och åtgärder som beskrivits ovan.



LANDSTINGET BLEKINGE

2015-05-06

Dnr

Landstingsdirektörens stab

Landstingsstyrelsen

Förslag till beslut gällande personalsituationen avseende sjuksköterskor – med anledning av nämnden för Blekingesjukhusets förslag till beslut

Bakgrund

Nämnden för Blekingesjukhuset behandlade ärendet, redovisning av kortsiktiga åtgärder för att lösa personalsituationen avseende sjuksköterskor, på sammanträde 2015-04-29.

Ärendet föredrogs av tjänstemän från Blekingesjukhusets stab och beskriver en brist på sjuksköterskor. Vidare redovisas att åtgärder pågår för att behålla och underlätta rekrytering.

Vidare föreslogs en extra lönesatsning under detta verksamhetsår. Förslaget var att personaldirektören skulle ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för en extra struktursatsning under 2015 för personalkategorier som är särskilt konkurrensutsatta lönemässigt.

Nämnden för Blekingesjukhuset beslutade att *utan eget ställningstagande överlämna förvaltningens förslag till beslut i ärendet, (se bilaga)* till landstingsstyrelsen.

Förslag till beslut

Landstinget har med början 2015 påbörjat ett långsiktigt arbete gällande konkurrenskraftiga löner, till vilket det avsatts sju miljoner kronor årligen i tre år. I löneöversynen 2015 genomfördes den första satsning vilket resulterade i ett extra löneyft för personalkategorier som är särskilt konkurrensutsatta lönemässigt. Det är nu viktigt att detta arbete fortsätter, och att bemanningsproblematiken även fortsatt är en del av detta arbete, med tydlig prioritering av de yrkeskategorier där rekryteringssvårigheterna är störst. Detta uppdrag har personaldirektören.

Till budget 2016 har äskats ytterligare medel för att kunna slutföra handlingsplanen för jämställda löner. Om dessa beviljas kommer yrkena i handlingsplanen att komma upp till relevant lönenivå vilket kommer att påverka den totala lönebildningen positivt och ge förutsättningar för att de sju miljoner kronorna får största möjliga effekt. Utifrån det rådande ekonomiska läget för 2015 bedöms det däremot inte vara genomförbart med en extra lönesatsning under 2015.

Landstinget genomför eller planerar nu ett antal aktiviteter för att långsiktigt möta bemanningsproblematiken, dessa berör bl.a. arbetsbelastning, arbetsuppgiftsfördelning, och introduktion. Vårdnära service, som avlastar sjuksköterskor och undersköterskor från arbetsuppgifter som inte handlar om vård och omsorg, planeras att utökas. Under andra halvan av 2015 genomförs en översyn av arbetsuppgiftsfördelning under namnet *på toppen av sin kompetens* som syftar till att identifiera hur arbetsuppgiftsfördelningen mellan olika yrkeskategorier kan utvecklas. Ett förslag på hur chefer inom vården kan få ökat administrativt stöd håller på att arbetas fram, vilket skulle medföra mer tid åt direkt chefskap. Förslag finns på att införa ett nytt



LANDSTINGET BLEKINGE

upplägg för utbildningshandledning vilket kommer att avlasta sjuksköterskor på vårdavdelningarna denna arbetsuppgift vilket ger mer tid åt direkt patientarbete. En förstärkt introduktion för nyfärdiga sjuksköterskor håller på att utarbetas, vilken syftar till att minska personalomsättning och sjukfrånvaro vilket skulle medföra bättre bemanning.

Under hösten kommer att genomföras en dialog med förvaltningsledningen för Blekingesjukhuset och med nämnden för Blekingesjukhuset för att identifiera ytterligare utvecklingsarbete som kan genomföras för att underlätta arbetsbelastning och bemanningssituation. Här ingår t.ex. organisation och resursfördelning men även om tydligare prioritering av lönesatsningar kan göras till arbetsplatser som har större bemanningsproblematik.

Landstingsstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå landstingsstyrelsen besluta

att ge landstingsdirektören i uppdrag att genomföra fördjupade dialoger med Blekingesjukhusets nämnd och stabsledning avseende bemanningsproblematik och arbetsbelastning samt

att ge landstingsdirektören i uppdrag att fortsätta arbetet med de aktiviteter och åtgärder som beskrivits ovan.

Landstingsdirektörens stab

	
---	--

Peter Lilja
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg
Personaldirektör